



# AKTSOMHETSVURDERING

FOSENKRAFT AS

«Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

Rune Otterstad  
Konsernsjef

# RAPPORT 2023

## Innhold

Innledning .....	Side 2
Fosenkraft AS .....	Side 2
Organisering .....	Side 3
Åpenhetsloven, retningslinjer og rutiner.....	Side 4
Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger .....	Side 4
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.	Side 4

## Innledning

Fosenkraft konsern påvirkes av lovens inntreden som følge av definisjon av et stort selskap der samlet omsetning og balansesum overstiger kriteriene.

Våre aktsomhetsvurderinger utføres regelmessig og står i forhold til vår virksomhet, dens størrelse, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Fosenkraft AS

Historien til FosenKraft startet for over 80 år siden, da under navnet Fosen kommunale Kraftlag (FKK). I dag sikrer vi deg tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi, komplette elektrikertjenester, og driftssikre solcelleanlegg til en overkommelig pris for alle.

### I tillegg til Mor-selskapet består konsernet i dag av følgende selskaper:

**Fosenkraft Elektro AS** har elektrikere med bred kompetanse som dekker de tjenester du har behov for i en privat- eller næringsinstallasjon. Fosenkraft Elektro gjør alt fra å prosjektere og planlegge komplette elektriske anlegg, til å utføre service og vedlikehold. Vi kan også være din rådgiver i forhold til smarte, energieffektive løsninger for ditt bygg, enten det er nyanlegg, rehabilitering eller utvidelse.

**Getek AS** har over 30 års erfaring fra solcellebransjen og installerte blant annet i 1993 det første nettilknyttede solcelleanlegget i Norge, (OL-landsbyen, Hamar). Sammen med Fosenkraft Elektro installerte vi i 2023 Fosens hittil største solcelleanlegg til Fosen Tools sitt bygg på Brekstad. Parallelt har Getek utviklet Hybride og autonome energiforsyningsløsninger som kombinerer sol, vind og diesel med høy driftssikkerhet. Dette har gjort Getek til en ledende leverandør av strømforsyningsanlegg til aktører som NVE, Norsk Polarinstitut, AVINOR, Forsvaret, FN og Politiet.

**Fosenkraft Energi AS** tilbyr gunstige strømvavtaler i hele landet og har vært stolt lokal strømlleverandør siden 1939. Selskapet produserer miljøvennlig energi i våre vannkraftverk og fjernvarmeanlegg. Produksjon av ren energi er kjernen i vår forretningsvirksomhet.

**Fosenkraft Eiendom AS** leier ut, forvalter og utvikler eiendomsmasse tilhørende Fosenkraft AS.

I tillegg til konserninterne selskaper har Fosenkraft i dag eierskap i følgende selskaper:

#### Osaelva kraftverk AS (50%)

Som ferdig utbygget elvekraftverk kan man oppnå fallhøyde på 82 m og 12 GWh i forventet årsproduksjon.

#### Nettselskapet (38%)

Nettselskapet AS er et resultat av fusjon mellom nettselskapene Fosen Nett AS, Sodvin og Orkland. Målet med etableringen var å tilfredsstille myndighetenes krav om selskapsmessig og funksjonelt skille, beholde lokale kompetansearbeidsplasser og beredskap, økt leveranse kvalitet, samt få en gunstig utvikling av nettleienivået. Selskapets forretningsadresse er Fosenkrafts lokaler i Ørland kommune.

#### Kraftmontasjen AS (24%)

Kraftmontasjen arbeider med linjebygging, kraftutbygging, drift og vedlikehold av høyspentanlegg. Selskapet er eid av FosenKraft, Sodvin Holding, Rissa Kraftlag og Orkland Energi med en klar ambisjon om å bli en betydelig nasjonal aktør innenfor sitt segment.

#### Indre Fosen Invest AS (11%)

Selskapet driver næringsutvikling i Indre Fosen gjennom deltakelse i andre selskaper med kapital og kompetanse, med formål om å beholde og skape arbeidsplasser og næringsaktivitet i kommunen, samt annen virksomhet knyttet til dette.

#### Ørland Sparebank (18% av EK-bevis)

Fosenkraft er opptatt av næringsutvikling i vårt nærmiljø. Investering i EKB ordningen bidrar til å styrke lokalbankens ønskede vekst og bankens betjeningsevne spesielt ovenfor næringskunder lokalt.

#### Elekt AS (9%)

Selskapet har utviklet en app for å gi brukerne kontroll på- og hjelp til å redusere strømkostnadene, dette uavhengig av hvilken strømleverandør man har.

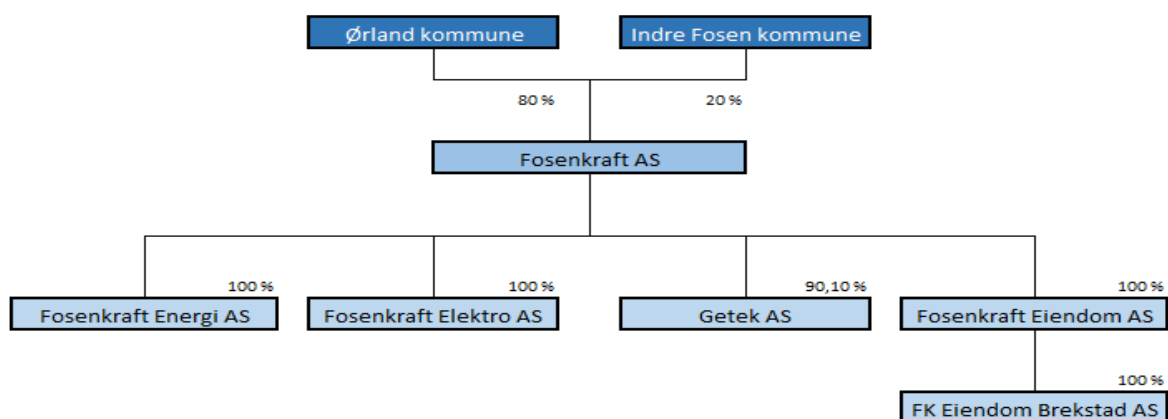
#### Autoagri AS (9%)

AutoAgri utvikler og produserer autonome redskapsbærere. Reduksjon i klimautslipp, redusert bruk av gjødsel og plantevernmidler samt redusert jordpakking gjør kjøretøyene godt tilpasset landbruket, men kun fantasien begrenser mulige anvendelser.

## Organisering

### Konsernet

Konsernet omfatter morselskapet FosenKraft AS, FosenKraft Energi AS, FosenKraft Elektro AS, Getek AS (90,1%) og FosenKraft Eiendom AS. FosenKraft Eiendom AS eier 100 % i FK Eiendom Brekstad AS.





# Åpenhetsloven, retningslinjer og rutiner

**Omfang:** Fosenkraft AS kartlegger egen virksomhet og forhold den bidrar/medvirker til og forhold den er knyttet til gjennom leverandører, underleverandører og forretningspartnere. Via å uttrykke vårt syn på ansvarlighet søker vi å innarbeide forventninger og retningslinjer rundt ansvarlig næringsliv internt og i samhandling med våre leverandører og forretningsforbindelser.

## Aktsomhetsteam:

Konsernet har etablert et aktsomhetsteam med representanter fra mor- og alle datterselskap, der aktsomhetsvurderinger gjennomføres regelmessig. Samlet skal teamet inneha kompetanse for kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og støttetiltak.

## Egen virksomhet:

Vi har utarbeidet en matrise for Fosenkraft inkludert alle datterselskap. Matrisen inneholder tariffavtaler, miljøsertifiseringer, internkontroll, sertifiseringer og ulike myndighetskrav som bedriftene følger opp i dag. I tillegg kartlegger og avdekker vi prioriterte forhold som kan tenkes forbedret i egen virksomhet.

## Leverandørkjede:

For 2023/2024 har Fosenkraft AS og alle datterselskap sendt ut aktsomhetsundersøkelse til de leverandører det knyttes størst antatt risiko til. Vårt aktsomhetsteam har gjennomført påfølgende risikovurderinger og evt. tiltak for å bøte, fjerne eller begrense risiko.

## Forretningspartnere

Fosenkraft bruker vår innflytelse for kontinuerlig å påvirke våre forretningsforbindelser. Vi har blant annet definert påvirkningskriterier og etiske retningslinjer som vi tar inn i kontrakter og avtaler med disse.

## Publikumskanal opprettet på [www.fosenkraft.no](http://www.fosenkraft.no)

Her kan kunder og allmenheten melde inn eventuelle mislighold med FosenKraft og åpenhetsloven, der vi garanterer full anonymitet og konfidensialitet gjennom hele saksbehandlingsprosessen.

## Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger

Alle forbedringspunkter avdekt i aktsomhetsteamets konklusjon av 20.11.2023 er nå rettet opp og det er p.t. ikke avdekket nye negative avvik eller risikoer, herunder kan nevnes:

- Forankring av selskapets arbeid med loven i alle selskap sine styre og administrativ ledelse.
- Forankring av selskapets arbeid med alle tillitsvalgte og verneombud.
- Nye utvalgte leverandører er blitt kartlagt, og samtlige av disse har svart opp våre spørsmål på en tilfredsstillende måte innenfor fristen 21.06.2024.
- Etiske retningslinjer og eget punkt vedrørende åpenhetsloven tas nå inn i avtaler/kontrakter.
- Innført at kjønnsbalanse skal vurderes i alle stillingsannonser og styreplasser.

Innen 30. juni 2024 publiserer selskapet en oppdatert rapport vedrørende åpenhetsloven på konsernets hjemmeside.

## Andre tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

I 2023 har alle konsernets ansatte har vært delaktig i konsernets arbeid med bedriftskultur. En bedriftskulturstrategi ble gjennomgått på konsernsamling i januar 2024. For å videreføre dette arbeidet er det opprettet en arbeidsgruppe bedriftskultur med valgte representanter fra mor- og datterselskaper. Gruppen møtes minimum to ganger årlig for å implementere tiltak som skal sikre en god etterlevelse og videreutvikling av bedriftskulturen.